

DRH

**FICHE DE POSTE**

**CADRE DE SANTE FORMATEUR A L'IFSI**

Elaborée par : Christine ETIEVE

Date de Création: 05/2021

Validée par :

Date de mise à jour :

**CADRE STATUTAIRE**

Filière : SOINS

Catégorie : A

Grade : Cadre de santé

**IDENTIFICATION DU POSTE**

**Site** : Centre Hospitalier de Périgueux

**Centre de responsabilité** :

**Unité** : Institut de Formation en Soins Infirmiers

**UF** : 7410

**Horaires et rythme de travail** :

Temps consacré à la fonction : 100%

Variables entre 8H et 18H30 (en dehors des déplacements), du lundi au vendredi

**REPERTOIRE DES METIERS DE LA  
FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE**

**Famille** : SOINS

**Sous-famille** : Formation et ingénierie de la formation aux soins

**Code métier** : 05X10

**FONCTION: CADRE DE SANTE FORMATEUR**

**LIAISONS HIERARCHIQUES** :

- Directrice de l'IFSI
- Cadre supérieur de santé coordinatrice pédagogique

**LIAISONS FONCTIONNELLES** :

- Les autres cadres de santé formateurs,
- Personnel administratif de l'IFSI,
- Tous les acteurs concourant à la formation des étudiants et élèves : cadres de santé, IDE...

## **MISSIONS ET ACTIVITES**

### **CONTEXTE :**

L'Institut de formation est implanté sur le site du Centre hospitalier de Périgueux qui se situe au centre du département de la Dordogne, centre hospitalier de référence du territoire de recours Périgord, d'une population de 400 000 habitants. Il accueille des disciplines et des populations variées et constitue un lieu de stage important pour les étudiants et les élèves.

### **L'institut propose 2 formations :**

- Une formation en soins infirmiers de 3 ans pour 95 étudiants par promotion
- Une formation d'aides-soignants de 10 mois pour 50 élèves en parcours complet et 15 à 20 élèves en parcours partiels.

L'Institut de Formation en Soins Infirmiers de Périgueux est le seul IFSI du département de Dordogne et fait partie des 14 IFSI de la région Aquitaine.

### **Composition de l'équipe :**

- Directrice : Christine ETIEVE
- 1 cadre supérieur de santé coordinatrice pédagogique
- 3 secrétaires
- 1 documentaliste
- 4 agents des services Hospitaliers Qualifiés
- 6 formateurs Formation IDE 1ère année
- 5 formateurs Formation IDE 2ème année
- 4 formateurs Formation IDE 3ème année
- 3 formateurs Formation AS

### **MISSIONS :**

Il participe à l'enseignement et à la formation infirmière et aide-soignante initiale, organise les conditions de leur apprentissage et réalise des actions de formation continue.

Sous la responsabilité de la directrice et en lien avec l'équipe pédagogique, il participe à l'élaboration et la mise en œuvre du projet pédagogique de l'institut.

### **ACTIVITES PRINCIPALES :**

- Accueil, encadrement et accompagnement pédagogique de personnes (agents, d'étudiants, stagiaires, etc.),
- Contrôle des connaissances et des compétences des personnes formées,
- Coordination des programmes/des projets/des activités,
- Enseignement et supervision de travaux dirigés de recherche et d'études, dans son domaine de compétence,
- Montage, mise en œuvre, suivi et gestion de projets spécifiques au domaine d'activité,
- Organisation des stages, en relation avec les responsables terrain,
- Organisation et planification des séquences d'enseignements théoriques et pratiques,

DRH

- Réalisation d'études et de travaux de recherche dans son domaine,
- Tenue d'entretiens individuels d'activité, de suivi pédagogique,
- Veille spécifique à son domaine d'activité.

### **PROFIL REQUIS :**

#### **QUALITES PROFESSIONNELLES - SAVOIR ETRE :**

- Des aptitudes organisationnelles (sens des priorités, prise en compte du contexte d'un institut de formation, gestion des imprévus) et anticipation des besoins,
- Des aptitudes relationnelles :
  - ✓ ouverture d'esprit, écoute, respect des valeurs institutionnelles,
  - ✓ posture professionnelle adaptée envers les étudiants et élèves (capacité de distanciation affective),
  - ✓ posture professionnelle adaptée, envers les collaborateurs (capacité au discernement et à se positionner en faveur de l'intérêt collectif, par une approche professionnelle),
- Sens du travail en équipe,
- Volontaire et implication à son poste.

#### **SAVOIR FAIRE :**

- Animer des formations relatives à son domaine de compétence
- Choisir une méthode, un moyen correspondant à son domaine de compétence
- Concevoir des dispositifs et actions de formation, spécifique à son domaine de compétence
- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence
- Concevoir, rédiger et mettre en forme une communication orale et/ou écrite
- Conduire et animer des réunions
- Conduire un projet individuel
- Conseiller et orienter les choix d'une personne ou d'un groupe, relatifs à son domaine de compétence
- Construire/adapter des outils/méthodes de travail spécifiques à son domaine de compétence
- Élaborer un projet d'accueil et de formation pour des personnes/publics divers
- Évaluer un dispositif/une action de formation

DRH

**CONNAISSANCES :**

- Maîtrise de connaissances professionnelles générales,
- Conception de documents (maîtrise de l'outil informatique indispensable)

**QUALIFICATIONS REQUISES – DIPLOMES**

- Titulaire du diplôme d'Etat de cadre de santé
- Expérience professionnelle diversifiée, expérience d'activités de formation,
- Participation à des projets
- Formation en pédagogie et en multimédia constitue un atout.

**CONTRAINTES DU POSTE:**

/