

Le GHT de Dordogne

Le groupement hospitalier de territoire (GHT) est une innovation de la loi n°2016-41 du 26 janvier 2016 de modernisation de notre système de santé, dont l'article 107 dispose que chaque établissement public de santé, sauf dérogation, est partie à une convention de GHT. Le GHT a pour mission de permettre aux établissements de mettre en œuvre une stratégie de prise en charge commune et graduée du patient, dans le but d'assurer une égalité d'accès à des soins sécurisés de qualité. Il assure la rationalisation des modes de gestion par une mise en commun des de fonctions ou par des transferts d'activités entre établissements.

Le GHT de Dordogne regroupe les 11 établissements publics de santé du Département : Belvès, Bergerac, Domme, Excideuil, Lanmary, Nontron, Périgueux, Ribérac-Dronne-Double, Saint-Astier, Sarlat, Vauclaire.

Un projet médical partagé de territoire a été élaboré.

Les axes du projet médical partagé sont :

- L'amélioration des parcours patients et l'identification des filières de soins ;
- La création d'équipes médicales de territoire ;
- L'organisation en commun des activités d'imagerie médicale, de biologie et de pharmacie ;
- Le développement des consultations avancées en médecine et chirurgie et de la télémedecine ;
- Le développement de l'hospitalisation à domicile ;
- Le développement des actions de promotion de la santé publique et de l'éducation thérapeutique.

Le Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) de Dordogne dispose de 3 800 lits et 720 places. Le GHT emploie plus de 3 500 personnels non médicaux (soignants, médico-techniques, logistique et administratifs, en Equivalent Temps Plein). Le GHT de Dordogne comprend un peu plus de 300 médecins et 80 internes. Le budget de fonctionnement annuel globalisé est de 474 millions d'euros.

Le SI du GHT

Parmi les activités obligatoirement transférées au GHT (établissement support), figure la stratégie, l'optimisation et la gestion commune d'un système d'information hospitalier convergent¹.

Dans ce cadre, le GHT a procédé à la réalisation d'études relatives à l'élaboration du SDSI et à l'organisation de la future DSI de Territoire². Par ailleurs, les fonctions de RSSI et de DPO (à recruter) ont également été définies.

Il ressort de l'étude d'organisation de la DSI, la nécessité de mettre en place une DSI commune organisée en « mode service », c'est-à-dire orientée prioritairement sur la gestion et le pilotage des projets et des investissements en lien étroit avec les métiers et industriels, contrairement à une situation actuelle centrée sur la gestion technique de l'infrastructure et/ou du parc (matériel et applicatif).

¹ décret n°2016-524 du 27 avril 2016 relatif aux GHT

² Etudes communicables aux candidats sur demande.

Les équipes sont actuellement essentiellement concentrées sur les établissements de Périgueux (site support), Bergerac, Montpon (Vauclaire), Sarlat et Ribérac-Dronne-Double. La plupart de ces Etablissements (les plus petites équipes) ont tout ou partie de leur Système d'Information externalisée chez leurs fournisseurs. Les Etablissements sans équipe informatique ont mis en place des personnels référents. La plupart de ces Etablissements sont gérés par le CH de Périgueux (Direction commune) ou par le CH de Bergerac. Notons que Périgueux représente 50%. Au total, les DSI des établissements comprennent 6 ingénieurs, 16 techniciens, 5 soignants dont 2 cadres, et 1 adjoint administratif.

Le GHT représente 11 SI Indépendants sans convergence applicative soit, plus de 200 applications à maintenir et faire évoluer, des évolutions identiques dans chaque établissement consommatrices de ressources humaines, très peu d'applications multi-établissements (SI Achats, DPI par filière, ...) avec pour conséquence des coûts des supports et maintenance en rapport.

Les projets d'évolution à conduire par le DSI sont :

- La préparation des organisations à l'hébergement externalisé de données santé (hébergement technique, prérequis Réseaux, ...)
- Intégrer le coût en RH de mise en œuvre du projet
- L'évolution des RH de la DSI : Harmonisation des statuts, grades et fonctions occupées, problématiques des déplacements dans le GHT (Développer des réseaux), Astreintes 24h/24h avec 2 personnes N1 et N2, adaptation des compétences aux besoins ...

L'organigramme retenu par le Comité Stratégique du GHT est une organisation en « run » et « build ».

Le profil recherché

Ingénieur chef de projet chargé de mission, titulaire ou contractuel, en référence à la grille de rémunération des ingénieurs hospitaliers, titulaire d'un diplôme de niveau 1, avec une ou plusieurs expériences réussies de mise en place de projets et d'organisations complexes, avec une forte appétence et compétence pour le domaine (SIH).

Rattachement au Directeur de l'établissement support en liaison fonctionnelle avec les Directeurs des établissements parties.

Missions

Sous couvert des instances dirigeantes du GHT, sur un périmètre multisite de 11 établissements, vous gardez l'opérationnalité, la qualité de service et la sécurité des systèmes d'information et des infrastructures. Vous conduisez la réflexion stratégique sur leur évolution, la mise en œuvre des moyens nécessaires et l'accompagnement du changement.

Dans ce rôle transversal de pilotage et de coordination, manager aguerri, vous travaillez en étroite collaboration avec le Comité Stratégique du GHT et les directions des établissements membres, pour mutualiser les équipes et faire converger progressivement les SI, en cohérence avec les orientations stratégiques du GHT et notamment du projet médical partagé.

A ce titre, vous êtes chargé(e) du pilotage stratégique du SI, soit de définir les orientations stratégiques de la politique SI du GHT, ainsi que les indicateurs associés et le schéma directeur du système d'information du GHT en alignement, notamment, du projet médical partagé. Vous devez être ainsi en capacité d'être force de proposition pour l'arbitrage et la décision relatifs aux moyens SI (humains, financiers, techniques...) du GHT dont vous assurez le suivi et le contrôle des activités ainsi que de l'atteinte des objectifs fixés dans le schéma directeur des systèmes d'information (SD-SI) et la mise en place des actions correctives. Enfin, vous assurez l'animation des instances de gouvernance SI du GHT.

Dans le cadre du management opérationnel, vous mettez en œuvre le schéma directeur du système d'information du GH. A ce titre, vous contrôlez la cohérence globale des projets (urbanisation). Vous élaborez et gérez le catalogue de services. Vous coordonnez et suivez les projets, avec les interlocuteurs internes et externes en cohérence avec le SDSI. A ce titre, vous instruisez et arbitrez chaque projet, après évaluation des charges et ressources disponibles, et ordonnancement des projets. Vous assurez une veille des évolutions réglementaires et technologiques du SI.

Dans le domaine du suivi des processus, pour les achats et approvisionnements, vous analysez, veillez et prospectez le marché des fournisseurs informatiques. Vous définissez et mettez en œuvre la stratégie achat SI et participez aux appels d'offres SI. Vous êtes également chargé de la gestion du budget informatique du GHT. Vous définissez les règles de gestion de la documentation technique et sa mise en œuvre. Enfin, vous assurez l'encadrement des ressources humaines de la nouvelle DSI, réparties sur les différents sites, en organisant le fonctionnement multisite et en mutualisant les ressources.

Vous êtes chargé(e) de la définition, la planification et la mise en place des normes, standards, procédures et outils liées à la sécurité du SI et développez des actions de sensibilisation des utilisateurs aux problèmes de sécurité.

Vous mettez en place une démarche qualité du SI en conformité avec les critères de la certification.

Transversalement, vous pilotez les actions nécessaires à la conduite du changement et entretenez la collaboration avec les autres services et les partenaires externes (GCS e-Santé, plateformes territoriales d'appui, réseaux de santé...)

Le poste est basé à Périgueux sous l'autorité du Directeur du Centre Hospitalier de Périgueux (directeur de l'établissement support du GHT). Des déplacements fréquents sur les différents sites sont à prévoir.

Compétences et savoir-faire attendus

Compte-tenu de l'actualité du projet, le ou la candidat(e) doit présenter des compétences démontrées, avancées voire expertes, pour la conduite du changement et la mise en place de projets complexes, dans le domaine du management et de la communication, indépendamment de solides compétences dans le domaine du SI, en méthodes et outils de conduite de projet, et en gestion des ressources humaines et processus qualité.

Pour ce faire, diplomate et à l'écoute, rigoureux et doué d'un esprit de synthèse, vous montrez par ailleurs un savoir-faire avancé en organisation.

Une connaissance et une pratique de l'environnement hospitalier et plus particulièrement de son SI, de sa fonction publique, de l'achat et des finances hospitaliers sont souhaitées.

Merci d'adresser votre candidature comprenant une lettre de motivation et un curriculum vitae

A

(courrier postal)

Monsieur Thierry LEFEBVRE

Directeur du Centre Hospitalier de Périgueux

Etablissement support du Groupement Hospitalier de Territoire de Dordogne

80 Avenue Georges Pompidou

CS 61205

24019 PERIGUEUX CEDEX

dg.secretariat@ch-perigueux.fr