

Elaborée par : Direction des EHPAD

Date de Création : 01/07/2016

Validée par : Direction des ressources humaines

Date de mise à jour : 01/03/2019

Grade correspondant : PSYCHOLOGUE

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : EHPAD Parrot, Beaufort Magne et USLD

Pôle : EHPAD

Centre de responsabilité :

Service :

Poste budgétaire :

REPertoire DES METIERS DE LA

**FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE
(RMFPH)**

Famille :

Sous-famille :

Libellé métier :

Code métier :

CONTENU DU POSTE

MISSIONS

Le psychologue a pour mission de concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives, curatives et de recherche à travers une démarche professionnelle propre prenant en compte les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs, afin de promouvoir l'autonomie de la personnalité

ACTIVITES PRINCIPALES

1. Activités cliniques auprès des patients

Recueil et analyse des besoins et des demandes d'interventions.

Élaboration du diagnostic sur le fonctionnement psychique d'un patient.

Collaboration avec les autres membres de l'équipe pluriprofessionnelle.

Conception et élaboration d'interventions psychologiques et thérapeutiques à visée préventive et curative auprès des patients et de leurs familles.

Pratiques d'entretiens individuels ou collectifs auprès des patients et de leurs familles .

Bilan psychologique (recueil d'information, entretien, interprétation et synthèse, restitution).

Psychothérapies individuelles et de groupe.

2. Activités cliniques institutionnelles

Intervention auprès d'équipes pluriprofessionnelles internes ou externes (formation, soutien, groupes de parole, analyses des pratiques, analyse institutionnelle).

Élaboration d'un projet psychologique de pôle et d'établissement.

Contribution au projet de pôle et au projet d'établissement.

Accueil, encadrement et formation des étudiants et des stagiaires.

3. Activités de formation, d'information et recherche (FIR)

Travail d'évaluation par le biais de groupes de réflexion et de supervision théorico-clinique entre professionnels ou par toutes autres méthodes spécifiques.

Réalisation d'études et recherche en psychologie en lien avec les activités cliniques, enseignement, formation personnelle et vers autrui, expertises.

ACTIVITES SPECIFIQUES

1. Activités cliniques auprès des patients

Interventions plus particulières auprès des résidents lors de leur admission, leur départ, leur hospitalisation et leur fin de vie.

Evaluations cognitive et thymique des résidents et analyse des besoins d'intervention.

Groupes de soutien spécifique : groupe de parole de résidents et/ou de familles et de proches, ateliers mémoires,...

Actions permettant le maintien et le soutien des liens familiaux et affectifs des personnes accueillies.

Accompagnement des proches dans les étapes successives du séjour en institution.

Accompagnement des soignants dans l'exercice de leur fonction (aide à la prise de recul sur leurs fonctions, attitudes et missions, favoriser le questionnement des pratiques individuelles et collectives) en lien avec le psychologue du travail (à définir avec l'encadrement médico-soignant en fonction des situations)

2. Activités cliniques institutionnelles

Participation aux réunions de services du Pôle EHPAD en fonction des thématiques abordées.

Participation aux réunions permettant l'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement des résidents.

Participation aux différentes réunions d'élaboration du projet de Pôle EHPAD et au suivi de son plan d'actions.

Participation au travail en réseau avec les partenaires extérieurs (MAIA, consultation mémoire, secteur psychiatrique, psychologues libéraux, réseau de soins palliatifs, ...).

3. Activités de formation, d'information et recherche (FIR)

Formation et information des stagiaires psychologues

Formation et information auprès des équipes, des familles, des intervenants extérieurs, des stagiaires et des bénévoles.

Participation aux réunions de travail inter-établissements avec les autres psychologues du secteur gérontologique

EXIGENCES DU POSTE

Organiser un cadre thérapeutique singulier ou institutionnel (ajuster la thérapeutique en fonction du patient et de son environnement)

Définir et mettre en œuvre les activités thérapeutiques adaptées au patient

Savoir travailler en équipe pluri-professionnelle ; adaptabilité ; aptitude à l'échange et à la concertation

Savoir travailler en partenariat avec les acteurs médicaux, soignants et administratifs du pôle, de l'établissement et des organismes extérieurs.

Rédiger et mettre en forme des notes cliniques, documents et/ou rapports, relatifs à son domaine de compétences

Les prérequis souhaités :

-Expérience en neuro-psychologie et/ou connaissances en troubles cognitifs de l'adulte et de la personne âgée.

-Expérience en gérontologie.

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Le directeur du CHP et par délégation le directeur délégué des EHPAD

LIAISONS FONCTIONNELLES

- Chef du pôle EHPAD et Cadre de pôle

Travail en collaboration avec :

- les équipes pluriprofessionnelles pour les projets de soins, pédagogiques et éducatifs
- les services sociaux, éducatifs, judiciaires, juridiques, maison du handicap, tribunal, école, université..., pour le travail de liaison et de coordination,
- les réseaux de villes et associations (CMP, CMPP, PMI, psychiatres, psychologues libéraux) pour le suivi des patients.
- Le collège des psychologues du centre hospitalier de PERIGUEUX et groupes de pairs

CARACTERISTIQUES DU POSTE

Poste situé aux EHPAD :

Pav A, B et C : 0,5 ETP

Pavillon Douglas : 1 ETP

Pavillon les Félibres : 1 ETP

FORMATIONS/QUALIFICATIONS REQUISES

Licence de psychologie

+ master 2 ou DESS en psychologie clinique, psychopathologie, enfance/adolescence, gérontologique...

HORAIRES :

A définir