

FICHE DE POSTE : Aide-Soignant(e) Félibres - EHPAD de Nuit

Elaborée par : MONPROFIT Francis

Date de Création : 30/01/2015

Validée par : Mme ALVY : Directrice du Service des Soins

Date de mise à jour : juin 2026

CADRE STATUTAIRE

Filière : Soins, Médico-Technique, Rééducation

Catégorie : B

Corps : des aide-soignant et auxiliaire de puériculture

Grade : Aide-soignant

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : CH PERIGUEUX

Pôle : EHPAD NUIT :

Centre de responsabilité : Cadres de Nuit poste

05.53.45.26.06 DECT 1606

Unité : Félibres -EHPAD

Amplitude Horaires : 9H30 / Temps plein

Horaires : de 21H15 à 6H45

Rythme de travail Planning sur 2 semaines
roulement fixe à l'année, sauf nécessité de service

NN RHRH NNN RHRH NN RHRHRH

Sur la base des 32H30 hebdomadaires sans RTT

REPERTOIRE DES METIERS DE LA FONCTION

PUBLIQUE HOSPITALIERE (RMFPH)

Famille : Soins

Sous-famille : Assistance aux soins

Code métier : 05R10

POSITIONNEMENT DU POSTE

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

- Coordonnateur Général des Soins et Directeur des soins
- Cadres de Nuit

LIAISONS FONCTIONNELLES

- Personnel Médical et paramédical de nuit
- Infirmier(e)s & Aides Soignant(e)s d'autres services de soins
- IFAS encadrement des stagiaires

MISSIONS ET ACTIVITES



MISSIONS

- Dispenser dans le cadre du rôle propre de l'Infirmière, sous sa responsabilité et en collaboration avec celle-ci, des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé, pour préserver, restaurer la continuité de la vie, garantir le bien être et l'autonomie de la personne
- répondre aux besoins d'affectation selon les effectifs en présence
- Participer à l'humanisation des conditions d'accueil ou de vie de la personne soignée
- Être responsable sur le plan professionnel et institutionnel
- Connaître les limites de sa fonction
- Favoriser le bien être des patients des résidents
- Favoriser des échanges professionnels constructifs entre le jour et la nuit pour garantir la continuité des soins
- Maintenir ses compétences à jour et en développer de nouvelles

ACTIVITES PRINCIPALES

- Travailler en collaboration et en binôme pour la PEC des patients, résidents dans le cadre des changes, positionnements
- Appliquer les techniques de manutention adaptées, favorisant l'ergonomie au travail
- Veiller à la bonne utilisation du matériel, savoir repérer un défaut de fonctionnement (remplir la feuille d'évènement indésirable) ou un matériel détérioré et le signaler (*remplir le document de matériel défectueux*)
- Savoir participer à la prise en charge globale du patient
- Participer aux soins d'hygiène, de confort, d'installation appropriée, favorisant un repos adapté
- Respecter le rythme de vie des personnes prises en charge
- Être à l'écoute, informer et réassurer le patient, le résident
- Coopérer avec les personnels des différents services
- Prendre des initiatives adaptées
- Appliquer les protocoles et les procédures d'hygiène (nettoyage et désinfection des matériels roulants et locaux)
- Transmettre les informations précises (écrites et orales) concernant la prise en charge du malade

ACTIVITES SPECIFIQUES

Collaboration

- Travail principalement en binôme avec IDE OU AS en faisant appel si besoin aux collègues d'autres secteurs
- Entretenir des relations et échanges professionnels avec les personnels de jour pour favoriser la continuité des soins

Entretien des locaux

- Participation à l'entretien des locaux dont l'AS à la charge
- Participation selon la charge de travail à d'autres activités selon le secteur d'affectation
- Assurer le rangement de l'environnement du patient, du résident
- Assurer le rangement de l'unité de soins



COMPETENCES/APTITUDES REQUISES

COMPETENCES PREVALENTES : SAVOIR FAIRE SAVOIR ETRE

- avoir un esprit d'initiative adapté dans le cadre de sa fonction
- avoir de bonnes relations professionnelles avec ses collègues et dans les différents services
- avoir des qualités d'observation pour la surveillance du bien être du patient, du résident
- savoir formuler des transmissions écrites pertinentes en utilisant la méthode des transmissions ciblées
- avoir une bonne résistance physique et une hygiène de vie adaptées au travail de nuit
- respecter le secret professionnel
- faire preuve de discrétion
- faire preuve de tolérance
- savoir être à l'écoute de l'autre
- ne pas porter de jugements
- savoir se maîtriser face à des situations d'agressivité, voire de violence
- savoir repérer une urgence, alerter et être en mesure d'effectuer les 1^{ers} gestes d'urgence dans l'attente d'un relais par d'autres professionnels paramédicaux ou médicaux
- être capable d'aider un collègue dans les situations d'urgence
- savoir se remettre en question, repérer ses limites et les verbaliser
- savoir s'impliquer dans des projets institutionnels, de pôle, de services
- savoir rechercher toute information ou protocoles sur Kaliweb

APTITUDES :

- respecter la personne, les droits du patient et ses convictions politiques, philosophiques, religieuses, ethniques, et sociales
- avoir une attitude de respect envers la personne souffrante
- assurer la sécurité des patients et la qualité des soins

CONNAISSANCES

- du projet d'établissement, du projet de soins, du projet de pôle et du service, dans lequel l'agent est affecté
- du matériel spécifique en cas d'urgence et numéro d'appel / protocole de nuit
- des différents protocoles liés à l'activité de nuit
- des protocoles d'entretien des locaux
- des droits du patient

FORMATIONS/QUALIFICATIONS REQUISES

Diplôme AIDE SOIGNANT(E)

- **CONDITION DE TRAVAIL :**
- Manutention fréquente de patients/résidents
- Contact avec des matières biologiques (soins d'hygiène et de nursing..)
- Contacts réguliers avec les usagers (patients, résidents, familles), Exigence émotionnelles
- Travail de nuit, week-end et jours fériés