



FICHE DE POSTE : CADRE DE SANTE en Hospitalisation A Domicile « HAD »

Elaborée par : Sylvaine GERVAIS

Date de Création : 29/01/2016

Validée par : Nelly ALVY, Coordinatrice des activités de soins
Yvelyne LE MARREC, cadre supérieur de pôle

Date de mise à jour : 24/09/2021

CADRE STATUTAIRE

Filière : soins

Catégorie : A

Corps : Cadre de santé

Grade :

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : Centre Hospitalier de PERIGUEUX

Pôle : Médecine/SSR

Centre de responsabilité : DS

Unité : HAD

Horaires et rythme de travail :

Du lundi au vendredi.

La permanence 8^h-18^h est organisée au sein de l'équipe d'encadrement du pôle.

Week-end selon calendrier de garde des cadres.

**REPertoire DES METIERS DE LA
FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE
(RMFPH)**

Famille : Soins

Sous-famille : Management

Code Rome : Cadre de Santé

Code métier : 1A403

POSITIONNEMENT DU POSTE :

Locaux HAD-Bat A-Rez de jardin

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE :

- Nelly ALVY - Coordinatrice des activités de soins
- Yvelyne LEMARREC Cadre supérieur de santé de pôle

LIAISONS FONCTIONNELLES :

Avec toutes les unités de l'hôpital, la PUI, le service biomédical, le service des achats et toutes les directions.



MISSIONS ET ACTIVITES

MISSIONS

Organiser l'activité paramédicale, animer l'équipe et coordonner les moyens de l'unité HAD de Périgueux ainsi que ses antennes en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations.

ACTIVITES PRINCIPALES

➤ **Suivi du projet paramédical :**

Élaboration, réalisation et communication du projet paramédical en lien avec les projets institutionnels en collaboration avec l'équipe médicale.

➤ **Management des équipes :**

- Gestion prévisionnelle du planning et du temps de travail (logiciel Chronogestor)
- Évaluation des compétences, identification des besoins individuels et collectifs en formation, suivi et évaluation des résultats.
- Participation à la sélection du personnel lors des vacances de poste et accueil du personnel nouvellement recruté.
- Animation de réunions d'équipe afin de permettre la circulation de l'information institutionnelle.
- Gestion des conflits et accompagnement au changement.

➤ **Gestion des activités de soins de l'unité :**

- Gestion et contrôle de la qualité, de la sécurité des soins et des activités paramédicales
- Gestion et contrôle de la continuité des soins,
- Coordination et animation la réunion inter disciplinaire (médicale -paramédicale et sociale) analysant la faisabilité de prise en charge au domicile et à l'étude des sorties.
- Participation à l'élaboration du projet de soins personnalisé.
- Gestion prévisionnelle des tournées et gestion du flux des patients en lien avec l'infirmier(ère) coordinatrice.
- Veille au respect de la confidentialité, de l'intimité et de la dignité des patients et de leur entourage.

➤ **Suivi de l'activité et gestion des moyens et ressources dans l'unité :**

- Établissement, en collaboration avec le médecin coordonnateur, du PMSI et suivi avec le médecin DIM pour la tarification à l'activité.
- Analyse de l'activité et des dépenses de l'unité au moyen de tableaux de bord institutionnels.
- Restitution des résultats au personnel pour responsabilisation du personnel en matière de coût et d'efficacité.
- Mutualisation des ressources au sein du pôle.
- Suivi et validation des factures du matériel en location aux prestataires.
- Suivi et validation du personnel des SSIAD en convention avec l'HAD (concerne les antennes Nontron et Ribérac).

➤ **Gestion logistique et moyens techniques :**

- Collaboration aux essais et aux choix des nouveaux dispositifs matériels et matériels.
- Évaluation et organisation de la formation des agents en dispositifs logistiques.
- Rencontre avec les prestataires pour suivi cahier des charges et dysfonctionnements.
- Évaluation fiches d'événements indésirables et retour d'expérience à l'équipe.



➤ **Démarche qualité :**

- Accompagnement et management de l'équipe soignante dans la démarche qualité (suivi des indicateurs, retours d'expériences).
- Évaluation de la qualité des soins et conception des améliorations.
- Prise en compte de la gestion des risques et leur maîtrise avec évaluation des pratiques professionnelles.
- Participation à des groupes de travail d'amélioration continue de la qualité.
- Veille professionnelle sur l'évolution de la santé, des professions, des techniques et du matériel.

ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES

➤ **Communication :**

- Promouvoir l'HAD avec rencontre et communication avec les prescripteurs.
- Garantir le suivi et le bon déroulement des relations avec les partenaires extérieurs (IDEL, direction d'EHPAD et d'établissements médico-sociaux, pharmaciens, laboratoires,...)

➤ **Conduite de projet :**

- Accompagner le développement de l'HAD : étude de faisabilité au niveau ressources humaines, logistiques et techniques dans la création des antennes et suivi régulier de leur mise en place.
- Poursuivre la réflexion sur la démarche palliative et d'accompagnement en lien avec l'équipe médicale de l'USP et la formation des personnels (DU de soins palliatifs).

APTITUDES REQUISES

- o Capacité à animer une équipe, à s'engager dans une collaboration en binôme
- o Capacité d'analyse et de synthèse
- o Rigueur dans l'organisation et la gestion
- o Adaptabilité et esprit de décision
- o Sens de l'initiative et des responsabilités
- o Sens de l'écoute, équité, diplomatie et objectivité
- o Capacité à collaborer avec les autres professionnels
- o Capacité à gérer son temps
- o Capacité relationnelle et sens de la communication
- o Appréhender l'outil informatique
- o Dynamisme
- o Capacité à anticiper l'évolution du système de santé et l'évolution de son équipe.

COMPETENCES MANAGERIALES PREVALENTES

- o Savoir organiser une unité en fonction des missions, des stratégies et des moyens.
- o Fixer des objectifs et en mesurer les résultats.
- o Planifier, organiser répartir la charge de travail et adapter les ressources.
- o Travailler en équipe et en réseau (inter établissement, GHT)
- o Piloter, animer, communiquer, motiver des équipes.
- o Evaluer, développer et valoriser les compétences des professionnels sous sa responsabilité.
- o Concevoir, piloter et évaluer un projet.
- o Concevoir, formaliser, adapter les procédures et les protocoles en lien avec les guides de bonnes pratiques et les vigilances et veiller à leur bonne mise en application.
- o Analyser des données, des tableaux de bords et argumenter des résultats.
- o Communiquer et promouvoir l'HAD en intra et extra hospitalier



CONNAISSANCES

- o Techniques de communication
- o Gestion des ressources humaines
- o Conduite de projet
- o Ethique et déontologie
- o Risques et vigilances
- o Démarche méthode et outil qualité
- o Gestion budgétaire

FORMATIONS/QUALIFICATIONS REQUISES

Diplôme de Cadre de Santé