



**FICHE DE POSTE : ENCADRANT D'ACTIVITES PARAMEDICALES
50% ANATOMOPATHOLOGIE/50% BIOLOGIE MEDICALE**

ELABOREE PAR : F. LE NALBAUT
VALIDEE PAR : L. LEGRAND

DATE DE CREATION : 13/09/2024
DATE DE MISE A JOUR : 16/06/2026

CADRE STATUTAIRE

Filière : soins / médico-technique

Catégorie : A

Corps : cadre de santé paramédicaux

Grade : cadre de santé paramédical

IDENTIFICATION DU POSTE

Site :

Centre Hospitalier de PERIGUEUX

Pôle : Médico-Technique

Centre de responsabilité :

Unité : Laboratoire de biologie
médicale et Laboratoire
d'Anatomopathologie (UF 2000 et
2030)

Horaires et rythme de travail : Temps
plein / forfait jour

Travail en binôme

Les congés sont organisés avec son
binôme

Direction des soins : gardes de week-
end

**REPERTOIRE DES METIERS DE LA
FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE
(RMFPH)**

Famille : Encadrant d'unité de soins et
d'activités paramédicales, médico-
techniques et de rééducation

Sous-famille : Management des
organisations des soins

Code métier : 05U20

POSITIONNEMENT DU POSTE : Bâtiment pharmacie/laboratoires (1^{er} étage)

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

- Directeur des soins

- Cadre de pôle Médico-technique

LIAISONS FONCTIONNELLES

- Médecins
- Equipes pluri-professionnelles des services de soins

MISSIONS ET ACTIVITES

Mission principale : organise et contrôle l'activité médico-technique du service pour en assurer la continuité, la qualité et la sécurité. Le cadre exerce ses missions en étroite collaboration avec l'ensemble des professionnels du CHP.

- **Gestion des ressources humaines**

- Elabore les fiches de poste des agents sous sa responsabilité
- Met en œuvre une organisation adaptée en fonction de la charge de travail et des compétences des agents
- Met en œuvre le maintien et l'évolution des compétences du personnel
- Elabore et assure le suivi des plannings, de l'absentéisme et des mouvements de personnel
- Contribue avec les médecins biologistes et anatomopathologistes au projet du service, du pôle et au suivi des objectifs
- Mène les entretiens d'évaluation du personnel
- Favorise la dynamique et la cohésion de l'équipe
- Participe à la construction du plan de formation continue
- Accueille et organise la formation des stagiaires et des nouveaux agents

- **Gestion des équipements**

- Participe à la gestion des dysfonctionnements en relation avec les techniciens biomédicaux, les médecins biologistes et anatomopathologistes et la direction des achats et de la logistique

- Recense les besoins en vue de l'élaboration des plans d'équipement et de travaux

- **Missions logistiques et développement durable**

- Participe avec les médecins biologistes et anatomopathologistes au choix des automates

-Veille à l'organisation des maintenances et à l'entretien des matériels

- Contrôle et gère les stocks

- Participe à la gestion médico-économique des services dans une dimension de développement durable

- **Information et communication**

- Garantit la diffusion des informations institutionnelles

- Anime les réunions d'information et des groupes de travail des laboratoires

- **Gestion de la qualité, sécurité et des risques**

- Participe aux démarches d'amélioration continue de la qualité dans le cadre de l'accréditation selon la norme ISO 15 189 (pour le laboratoire de biologie médicale)

- Sensibilise le personnel à la démarche qualité

- S'assure de la connaissance, de la compréhension et de la bonne application des procédures par le personnel

- Participe aux groupes de travail et à l'animation de la qualité au sein des services et au niveau institutionnel

COMPETENCES/APTITUDES REQUISES

- S'engager dans une collaboration en binôme
- Etre en capacité à animer une équipe
- Posséder des capacités d'analyse et de synthèse
- Etre rigoureux et méthodique dans l'organisation et la gestion
- Avoir le sens des responsabilités
- Appréhender l'outil informatique

- Avoir le sens de l'organisation
- Respecter les consignes
- Savoir maîtriser ses émotions
- Être loyal

DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- Titulaire du diplôme cadre de Santé (ou projet d'encadrement en cours)

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Exercice de responsabilité
- Exigences émotionnelles et gestion des situations conflictuelles
- Travail sur écran