

FICHE DE POSTE
FICHE DE POSTE : INFIRMIER-E - DISPOSITIF INFIRMIER PREVENTION SANTE

Elaborée par : Cheffe de projet Centre ressources EHPAD **Date de Création :** 24 04 2023

Validée par :

Direction déléguée EHPAD ☒

Chef de pôle EHPAD

Direction des soins ☒

Date de mise à jour : 02 10 2024

CADRE STATUTAIRE

Filière : Soins

Catégorie : A

Corps : Infirmier DE

Grade : CLASSE NORMALE

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : Pôle EPHAD Centre Hospitalier de PERIGUEUX (locaux de la consultation décentralisée par territoire de proximité)

Pôle : EHPAD

Centre de responsabilité : centre de ressources

Horaires et rythme de travail : Temps plein sur base du régime forfaitaire du temps de travail décompté en jours

**REPERTOIRE DES METIERS DE LA
FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE
(RMFPH)**

Famille : Soins

Sous-famille : Soins infirmiers

Code Rome : J1505

Code métier : 05C10

POSITIONNEMENT DU POSTE :

La résidence administrative de l'agent recruté sera positionnée sur l'un des territoires de proximité (Nontronais, Bergeracois, Riberaoais-vallée de l'Isle, Grand Périgueux, Sarladais) sur lequel le professionnel agira, au sein d'un établissement hospitalier de secteur (Nontron, Bergerac, Ribérac, Périgueux ou Sarlat)

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE :

- Coordonnateur des soins
- Directeur des soins
- Cadre supérieure de pôle
- Cheffe de projets Centre ressources EHPAD

LIAISONS FONCTIONNELLES :

- Directeur délégué des EHPAD
- Médecin coordonnateur chef de pôle EHPAD,
- Cheffe de projet centre de ressources EHPAD,
- Directeur et équipe d'encadrement établissement d'accueil de la consultation,
- animateur de santé publique,
- Partenaires de santé et de prévention extrahospitaliers pour la cohérence de l'accompagnement (champs social, médico-social et sanitaire),
- Partenaires institutionnels en lien avec la prévention en santé,
- Fournisseurs externes de dispositifs de prévention pour la veille professionnelle et la connaissance des moyens et outils,

MISSIONS ET ACTIVITES

MISSION DU SERVICE :

Le Centre de Ressources EHPAD porte le déploiement du dispositif de prévention-santé, proposant des consultations d'évaluation des fragilités des personnes autonomes de 60 ans et + sur l'ensemble du territoire de la DORDOGNE par la mise en œuvre de consultations infirmières. 5 territoires de proximité accueillent une consultation à temps plein.

MISSION PRINCIPALE : organisation du repérage et l'évaluation des fragilités auprès des personnes de 60 ans et plus, en prévention primaire ou secondaire, en consultation externe.

ACTIVITES PRINCIPALES :

- Mise en place d'une consultation infirmière au bénéfice des personnes de 60 ans et +,
- Gestion et suivi des consultations infirmières d'évaluation y compris bases de données scientifiques,
- Elaboration des plans d'actions de prévention en lien avec les partenaires,
- Collaboration avec les différents partenaires du Centre Ressources EHPAD agissant dans le champ de la prévention santé des seniors
- Collaboration avec les différents partenaires de son territoire de proximité et aide méthodologique au repérage des fragilités de la personne de plus de 60 ans
- Actions de formations et de sensibilisation au repérage des fragilités,
- Elaboration d'un rapport annuel en collaboration avec le coordonnateur du Centre de ressources EHPAD.

ACTIVITES SPECIFIQUES :

- Gestion prévisionnelle de l'organisation de la consultation territorialisée,
- Relevé d'activité (planning de suivi) rendu périodique d'activité,
- Tenue de consultations en différents points délocalisés du territoire de proximité

COMPETENCES/APTITUDES REQUISES

Application des compétences infirmières définies par le décret de compétences et particulièrement :

COMPETENCES PREVALENTES OU SAVOIR FAIRE

- Capacité à mener un programme de prévention.
- Aptitudes dans l'animation de réunions et compétences pédagogiques.
- Maîtrise des outils de bureautique et application réseau.
- Sens du relationnel, de la concertation et capacités de travail en équipe.
- Disponibilité, autonomie, rigueur et capacité d'initiatives.
- Esprit d'analyse et de synthèse.

Précisions :

- Accueillir, accompagner et orienter des personnes, des groupes, des publics
- Définir/adapter et utiliser un plan de classement et d'archivage, un système de gestion documentaire
- Elaborer, adapter et optimiser le planning de travail, de rendez-vous, des visites
- Identifier les informations communicables à autrui en respectant le secret professionnel
- Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations relevant de son domaine d'activité
- Organiser et classer des données, des informations, des documents de diverses natures
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence
- S'exprimer avec professionnalisme auprès d'une ou plusieurs personnes en face à face ou par téléphone
- Travailler en équipe pluridisciplinaire / en réseau
- Utiliser les outils bureautiques et les logiciels métiers
- Accompagner une personne dans le parcours prévention-santé en tenant compte de ses besoins et de son degré d'autonomie.
- Apprécier l'état clinique d'une personne et conseiller une orientation adaptée à l'état clinique d'une personne.
- Etablir une communication adaptée à la personne et à son entourage.
- Rechercher, traiter et transmettre les informations pour assurer la continuité des soins en prévention.

- Organiser son travail au sein d'une équipe pluriprofessionnelle.

CONNAISSANCES

- Connaissances générales en soins infirmiers.
- Connaissances gériatriques spécifiques et en particulier les outils d'évaluations gériatriques standardisées.
- Spécificité de la communication en prévention avec le patient (empathie, littératie en santé positive, empowerment.)
- Ecoute et Soins à la personne avançant en âge, notamment les aidants (échelle de ZARIT, fardeau de l'aidant)
- Relation d'aide.
- Connaissances opérationnelles : Bureautique, codage des actes, communication, droit des usagers du système de santé, Organisation et fonctionnement interne de l'établissement, Secrétariat, Vocabulaire médical

FORMATIONS/QUALIFICATIONS REQUISES

Diplôme d'Etat infirmier

Permis B en cours de validité indispensable

Qualifications/formations complémentaires appréciées :

- Formation ou expérience dans le domaine de la personne âgée, de la prévention ou de l'évaluation en soins.
- diplôme d'état d'infirmier en pratique avancée, option pathologies chroniques stabilisées .

FICHE DE POSTE

Elaborée par : Corinne LACHAUD – Alexis PICHE

Date de Création : 02/09/2025

Validée par :

Date de mise à jour :

CADRE STATUTAIRE

Filière : Soins

Catégorie :

Corps : infirmiers

Grade : A

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : CH PERIGUEUX – site SARLAT

Pôle : EHPAD

Centre de responsabilité : Centre ressources

EHPAD CH PERIGUEUX

Unité :1615

Horaires et rythme de travail /

Forfait jour – semaine – 0,5 ETP

Mobilité :

Intersites du CHP

Ehpad de proximité participant à

l'expérimentation conventionnés EMH

REPERTOIRE DES METIERS DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE (RMFPH)

Famille : Qualité hygiène sécurité
environnement

Sous-famille : hygiène

Code Rome :

Code métier : 30F10

POSITIONNEMENT DU POSTE

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Directeur des soins CH PERIGUEUX

Cadre supérieur de santé POLE EHPAD CH PERIGUEUX

Cheffe de projets Centre Ressources EHPAD

LIAISONS FONCTIONNELLES

Interne CHP

- Médecin hygiéniste EOH CH PERIGUEUX

- Infirmière hygiéniste en poste EMH 24

Correspondant en hygiène hospitalière

- Tout professionnel soignant et non soignant exerçant au CHP.

- Instituts de formation

Externe CHP

- Cpias Sud-Ouest
- Responsables et médecin coordinateur des EHPAD participants à l'expérimentation
- Réseau des infirmiers hygiénistes

Interne au service**Cadre de santé**

- Infirmières
- Chef de Service
- Praticiens hospitaliers
- Techniciens de laboratoire
- Secrétaires
- Etudiants

MISSIONS ET ACTIVITES**MISSIONS**

Participation à :

- l'évaluation du risque infectieux associé aux soins (IAS)
- la mise en place et l'évaluation des actions prioritaires définies dans le programme de prévention
- l'élaboration et harmonisation des protocoles de prévention des IAS
- l'accompagnement des équipes des unités de soins (mise en place de protocoles spécifiques, information, formation...)
- la formation à la prévention du risque infectieux associé aux soins des personnels
- l'investigation d'épidémie et la gestion des alertes sanitaires
- la réalisation de prélèvements d'environnement
- L'élaboration d'évaluation des missions menées par le service

ACTIVITES PRINCIPALESLieu d'exercice

Equipe Mobile d'Hygiène (EMH24) de Dordogne sur le site du CH Sarlat et déplacements sur les différents sites et structures médicosociales conventionnées sur le territoire du Périgord Noir – Bergeracois

Activités

- Appui au contrôle du respect des règles, procédures, protocoles, normes et standards
- Audit et enquêtes relatifs à la prévention des infections associées aux soins, rédaction des rapports, suivi des plans d'actions
- Conception, formation (initiale et continue), accompagnement et sensibilisation des professionnels et des usagers à la prévention des infections associées aux soins (techniques, règles et procédures)

- Conseil pour l'élaboration et l'actualisation des procédures, protocoles ou des consignes et règles relatives à la prévention des infections associées aux soins
- Élaboration de recommandations sur l'organisation des circuits et la protection des personnes lors de la réalisation de travaux, sur la conception de bâtiments, l'implantation d'équipements, l'achat de matériels et de produits d'hygiène
- Élaboration et rédaction de rapports d'activité
- Etude financière dans le cadre de projets en rapport avec la prévention des infections associées aux soins
- Mise en œuvre d'améliorations des pratiques de soins au regard de la réglementation et des recommandations des sociétés savantes
- Mise en place et suivi de plans et d'actions de prévention
- Renseignement des données et suivi des indicateurs nationaux et institutionnels
- Signalement, traitement et suivi des infections associées aux soins et des alertes
- Veille réglementaire et professionnelle et diffusion aux professionnels

COMPETENCES/APTITUDES REQUISES

COMPETENCES PREVALENTES OU SAVOIR FAIRE

- Argumenter et convaincre dans une relation de confiance des interlocuteurs si besoin négocier des accords
- Auditer l'état général d'une situation, d'un système, d'une organisation dans son domaine de compétence
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence
- Créer et développer une relation de confiance et d'aide avec le patient et/ou la personne accueillie et / ou son entourage
- Entreprendre toutes les actions adaptées en situation de crise ou d'épidémie
- Évaluer la conformité de la mise en œuvre d'une procédure/norme/règle, consigne relevant de son domaine de compétence
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Former et conseiller guider les choix d'une personne ou d'une équipe
- Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques relevant de son domaine, définir les actions correctives/préventives
- Utiliser les logiciels métier

CONNAISSANCES

Connaissances générales :

Bureautique, communication, conduite de projet, épidémiologie,

Connaissances approfondies :

Hygiène hospitalière, matériels de soins et consommables, microbiologie, négociation méthodes et techniques

Connaissances complémentaires souhaitées :

Connaissance du fonctionnement des établissements médicosociaux personnes âgées et personnes handicapées

FORMATIONS/QUALIFICATIONS REQUISES

Diplôme d'état infirmier

Expériences professionnelles diversifiées

Justifier de 5 ans minimum d'expérience professionnelle en service de soins –

Maîtriser les techniques en soins infirmiers –

Être titulaire ou obtenir dans les deux années qui suivent l'affectation, d' un diplôme universitaire en prévention du risque infectieux –

Permis B.