

FICHE DE POSTE Sage-femme coordinatrice

Elaborée par : A. CHARTOIS
Validée par : Mme FONS-ATGER

Date de Création : 26/12/2024
Date de mise à jour : 22/05/2025

CADRE STATUTAIRE

Filière : soins
 Catégorie : A
 Corps : Sage-femme Coordinatrice
 Grade : Grade 2

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : Centre Hospitalier de PERIGUEUX, Bât A
Pôle : FME
Centre de responsabilité :
Unité : Bloc obstétrical, Obstétrique, HdJ, PMA
Horaires et rythme de travail : du lundi au vendredi.
ETP = 1 ETP

REPERTOIRE DES METIERS DE LA

FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE

(RMFPH)

Famille : Soins
Sous-famille : Sage-femme Coordinatrice
Code métier : J1502

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE :

Directeur des Affaires Médicales : Florence FONS-ATGER
 Directeur du Centre Hospitalier : Corinne MOTHES

LIAISONS FONCTIONNELLES :

- Chef de Pôle et chefs de service
- Sage-femme coordinatrice du pôle FME
- Directeur des Ressources Humaines
- Coordonnateur Général des Soins (CGS)

RELATIONS FONCTIONNELLES PRINCIPALES

- Directions des soins, de la Qualité et des Relations avec les Usagers
- Directeur délégué auprès du pôle
- Sage-femme coordinatrice du pôle FME
- Unités de soins/Services médicotechniques
- Partenaires de santé extrahospitaliers
- Chef de Pôle/Médecins
- Direction des achats/du patrimoine/de la logistique, des Finances et du Système d'Information, Département d'Information Médicale
- IFSI/IFAS

PARTENAIRES EXTERIEURS

- ARS-DD24 / ARS Nouvelle-aquitaine
- Réseau de Périnatalité Nouvelle Aquitaine
- Conseil Départemental (PMI, ASE, CAMSP, CPEF)/ CLS Grand Périgueux
- CPAM (dispositif PRADO)
- Associations et associations d'usagers œuvrant en Périnatalité

L'article L.6146-1 du code de la santé publique énonce que, dès lors que le pôle comporte une unité obstétricale, le praticien chef d'un pôle d'activité clinique ou médicotechnique a pour collaborateur une sage-femme.

Son positionnement au sein de l'institution est celle d'un manager fonctionnel qui participe à la définition de la stratégie et au processus de décision au sein de son établissement. Elle dirige les services de son périmètre de compétences, conçoit, met en œuvre, contrôle et évalue les plans d'actions en fonctions d'objectifs préalablement définis.

Le pôle FME du CH de Périgueux

Pour la filière périnatale :

Maternité de type 2B, enregistrant 1456 naissances en 2023, la maternité du Centre Hospitalier de Périgueux est la plus importante du Département de la Dordogne. Le service est engagé dans une démarche en santé environnementale et dans la démarche du label ARS Nouvelle Aquitaine « Prévenir pour bien grandir ».

Au niveau structurel, le pôle compte :

- Bloc obstétrical : 4 salles de naissances + 2 salles de pré-travail, 1 secteur d'urgences gynéco-obstétricales, 1 bloc césarienne contigu au bloc central + SSPI, 2 salles de réanimation néonatale
- 30 lits d'hospitalisation en obstétrique,

DAM/NA/

- 12 berceaux de néonatalogie dont 3 soins intensifs, une unité kangourou en maternité et 4 lits mère-nnés,
- une activité de PMA,
- une activité d'orthogénie (2 places)

Pour la filière pédiatrique :

- un secteur d'urgences pédiatriques, UHCD, hospitalisation de jour
- un secteur d'hospitalisation de 24 lits dont 8 lits d'unité de soins continus pédiatriques

Une démarche en santé publique intégrée dans les différents projets.

Des secteurs de consultations gynéco-obstétricales et pédiatriques.

Une fédération médicale inter-hospitalière en Périnatalité de Dordogne active et au fonctionnement novateur.

MISSIONS ET ACTIVITES

MISSIONS

Objectifs :

- Planifier, organiser et coordonner les soins/les activités des secteurs de gynécologie-Obstétrique du pôle Mère-Enfant en lien avec la Direction, le chef de pôle et la sage-femme coordinatrice du pôle
- Contribuer à la gestion médico-économique au sein des secteurs de gynécologie-Obstétrique du pôle
- Décliner le projet de soins institutionnel au sein des secteurs de gynécologie-Obstétrique du pôle en développant la démarche qualité/gestion des risques en relation avec le chef de service, le chef de pôle et le directeur délégué auprès du pôle + Sage-femme coordinatrice du pôle FME
- Collaborer au pilotage stratégique des secteurs de gynécologie-Obstétrique du pôle en lien avec la sage-femme coordinatrice du pôle, le chef de service, le chef de pôle, le directeur délégué auprès du pôle
- Manager les équipes en proximité
- Mettre en place une politique de communication dans un objectif de cohérence des organisations et de cohésion des équipes au sein des secteurs de gynécologie-Obstétrique du pôle et de l'établissement
- Participer aux activités de maïeutique sur le territoire dans le cadre des Fédérations inter-hospitalières.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Elaboration et mise en place de l'organisation des services dans son domaine d'activité
- Encadrement de proximité d'équipes (hospitalisations, bloc obstétrical et consultations), gestion et développement des personnels
- Accompagnement individuel et collectif des SF grades 2 dans l'évaluation de la prise en charge du patient/la réalisation des activités du pôle Mère-Enfant.
- Mise en œuvre, suivi et gestion de projets spécifiques au domaine d'activité
 - Participation à la coordination des équipes et des activités du secteur Mère-Enfant conformément aux processus de prise en charge définis institutionnellement en lien avec la Sage-femme coordinatrice du pôle FME
 - Participation à la mise en œuvre des projets de la filière de périnatalité du GHT au sein de la FMIH
- Elaboration et rédaction de rapports d'activité
 - Participation à la rédaction d'un rapport d'activité annuel intégrant les données quantitatives et qualitatives des activités du domaine d'activité
- Planification de la réalisation du projet et des ressources
 - Rédaction de projets intégrant les données quantitatives et qualitatives des activités du domaine d'activité, les données médico-économiques, sur le CH de Périgueux et dans la Fédération inter-hospitalière, filière périnatalité,
- Contribution aux démarches qualité et gestion des risques au sein du pôle de l'établissement :
 - Participation aux démarches qualité (RCP, RMM, certification, santé environnementale, « Prévenir pour bien grandir »)

COMPETENCES/APTITUDES REQUISES

- Arbitrer et décider entre différentes propositions, dans un environnement donné.
- Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs, dans son domaine de compétence.
- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétences en repérant les enjeux
- Collaborer dans la conduite de projets transversaux avec la direction des soins, de la qualité et des relations avec les usagers et dans le GHT en lien avec la Sage-femme coordinatrice du pôle FME
- Travailler en concertation avec la direction des affaires médicales et la direction des soins pour définir les priorités, faire des choix, développer des outils de suivi de projets en lien avec la Sage-femme coordinatrice du pôle FME
- Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et individuelles
- Piloter, animer et communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Traduire la stratégie en orientations, en plans d'actions et en moyens de réalisation.

CONNAISSANCES

DESCRIPTION	NIVEAU DE CONNAISSANCE
Communication / relations interpersonnelles	Connaissances opérationnelles
Conduite de projet	Connaissances générales
Droit de la fonction publique	Connaissances générales
Encadrement de personnel	Connaissances approfondies
Gestion administrative, économique et financière	Connaissances générales
Gestion des ressources humaines	Connaissances approfondies
Management	Connaissances opérationnelles
Qualité	Connaissances approfondies
Soins	Connaissances approfondies
Stratégie et organisation / conduite du changement	Connaissances générales

FORMATIONS/QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme de Sage-femme, Sage-femme du 2ème grade
- Expérience managériale ou de coordination d'un secteur / service d'un pôle FME