



FICHE DE POSTE CADRE DE SANTE DE PROXIMITE : HOSPITALISATION LIBRE

Elaborée par : Cadre de pôle

Date de Création : 20/06/2019

Validée par : Direction des soins

Date de mise à jour :
V. PAGE : 28/05/2026
DRH : 9/06/2026

CADRE STATUTAIRE

Catégorie : A

Corps : des cadres de santé paramédicaux

Grade : Cadre de Santé

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : Centre Hospitalier de Périgueux

Pôle : PSYCHIATRIE

Responsabilités :

Hospitalisation libre : court séjour 30 lits

Horaires et rythme de travail : Temps plein forfait jour

- Les horaires couvrent la tranche horaire de 8 h à 18 h en coordination avec les autres cadres du pôle
- Travail en binôme
- Les congés sont organisés avec les autres cadres du pôle
- Direction des soins : gardes de week end

Remplacement sur les autres unités du pôle

Evolution possible du poste compte tenu du projet de restructuration et du PMST.

REPertoire DES METIERS DE LA

FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE

(RMFPH)

Famille : Soins

Sous-famille : Management des organisations et des soins

Code métier : 05U20



RATTACHEMENT HIERARCHIQUE :

Direction des Soins
Cadre supérieur de pôle

LIAISONS FONCTIONNELLES :

- Equipes pluri professionnelles intra et extra hospitalières du pôle et de l'établissement
- Equipes pluri professionnelles d'autres structures sanitaires
- ARS, préfecture, autorités judiciaires, autorités pénitentiaires, autorités de police et de gendarmerie
- Structures sociales et médico-sociales

MISSIONS ET ACTIVITES

MISSION PERMANENTE :

- Organiser l'activité paramédicale, animer les équipes et coordonner les moyens des unités de soins, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations et du parcours patient.
- Participer à l'élaboration du projet de soins de l'établissement dans un cadre territorial ; à sa déclinaison au sein du pôle et de l'unité, à la mise en œuvre et à son évaluation.
- Être le garant de la réalisation et de la qualité des soins dispensés aux patients, de la démarche d'évaluation de la qualité des soins et de gestion des risques associés aux soins.
- Assurer l'encadrement des équipes : évaluation des besoins des agents en termes de formation, priorisation des besoins et évaluation du personnel.
- Participer aux recrutements pour l'unité selon les compétences requises.
- Veiller au respect des droits des patients, à la sécurité des personnels et du règlement intérieur du pôle.
- Participer à la gestion médico économique au sein du pôle.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des soins.
- Coordination et suivi du parcours patient.
- Encadrement des équipes, gestion des compétences et des ressources humaines.
- Elaboration et gestion des plannings, gestion de l'absentéisme.
- Conception, mise en œuvre, suivi et gestion de projets spécifiques au domaine d'activité.
- Intégration des nouveaux arrivants (agents, stagiaires, nouveaux recrutés.).



- Etre garant de la traçabilité des activités de soins : dossier patient/PMSI.
- Suivi d'indicateurs, élaboration et rédaction de rapports d'activité.
- Gestion des moyens et des ressources.

ACTIVITES SPECIFIQUES

Organiser les soins dans une dimension pluri-professionnelle et s'inscrire dans une dynamique de travail intersectoriel et de réseau.

Accompagner les changements organisationnels.

Suivre les indicateurs et tableaux de bord spécifiques à la spécialité et proposer des actions d'amélioration.

Formaliser des protocoles/procédures en lien avec la spécialité.

Organiser des réunions de travail et d'information dans son unité.

Participer à la conception du plan de formation du pôle.

Participer aux réunions institutionnelles de pôle.

Participer aux recrutements pour l'unité selon les compétences requises.

Superviser la gestion du matériel.

Participer à des groupes transversaux institutionnels.

COMPETENCES/APTITUDES REQUISES

- Savoir gérer les priorités dans l'organisation du travail
- Avoir la capacité à réguler les situations délicates, et avoir le sens de la médiation
- Avoir le sens des responsabilités et l'esprit d'initiatives
- Capacités d'écoute, et de négociation
- Capacités à analyser les situations, à gérer les conflits
- Capacités à analyser les situations complexes, managériales et de soins dans un contexte de pluriprofessionnalité
- Avoir le sens de l'autorité et la capacité de prise de décision
- Faire vivre des valeurs professionnelles : respect, tolérance équité et éthique.
- Savoir rendre compte de son activité

CONNAISSANCES

Contexte du système de santé en France et sur le territoire

Législation en Psychiatrie

Droits des patients

Connaissances cliniques

Règles de gestion du personnel



FORMATIONS/QUALIFICATIONS REQUISES

- Expérience en milieu psychiatrique souhaitable
- Diplôme cadre de santé

CONDITION DE TRAVAIL :

- Exercice de responsabilité
- Exigences émotionnelles et gestion des situations conflictuelles
- Contact régulier avec les usagers
- Travail sur écran