

## FICHE DE POSTE CADRE DE SANTE EN ANESTHESIE

Elaborée par : H.DELGUEL

Date de Création : MARS 2023

Validée par : L.FRACHET

Date de mise à jour : JUIN 2025

### CADRE STATUTAIRE

Filière : Encadrant d'unité de soins et d'activité paramédicale

Catégorie : A

Corps : Cadre de Santé Paramédical

Grade : Cadre de Santé

### IDENTIFICATION DU POSTE

Site : CH Périgueux

Pôle : BAC

Centre de responsabilité : Bloc Opératoire

Unité : Anesthésie

Horaires et rythme de travail :

- 100%
- 38h hebdomadaires
- du lundi au vendredi
- entre 8h et 18h
- Gardes institutionnelles

### REPERTOIRE DES METIERS DE LA FONCTION

#### PUBLIQUE HOSPITALIERE (RMFPH)

Famille : SOINS

Sous-famille : MANAGEMENT DES ORGANISATIONS DE SOINS

Code métier : 05U20

### POSITIONNEMENT DU POSTE

#### RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

- Le Directeur des Soins
- Le Cadre Supérieur de Santé du pôle

## LIAISONS FONCTIONNELLES

- Les Cadres Supérieurs de Santé
- Les responsables médicaux
- Les différentes directions fonctionnelles de l'établissement
- Les partenaires extérieurs

## MISSIONS ET ACTIVITES

### MISSIONS

Missions spécifiques de l'agent dans le service :

Le cadre de santé est chargé de garantir la qualité et la sécurité de la prise en charge des personnes soignées et de leur famille.

Il veille au respect :

- De la stratégie de l'établissement déclinée dans le projet de pôle
- De la réglementation sur la gestion du temps de travail
- Des valeurs professionnelles

Il exerce ses missions sous la supervision du cadre supérieur de santé du pôle et dans le département d'Anesthésie/Réanimation. L'activité anesthésique se situe au sein du :

- Bloc opératoire avec 11 salles d'activité opératoire
- Bloc obstétrical avec 1 salle de césarienne
- Salle de Surveillance Post-Interventionnelle (SSPI) avec 18 postes.

### ACTIVITES PRINCIPALES

#### Encadrement d'une équipe paramédicale

- Gestion du personnel : Management équipe paramédicale
- Accompagner, former les équipes aux prises en charges multiples, nouvelles techniques et prises en charge plus particulières
- Contribuer à la mise en place de l'évaluation des Pratiques Professionnelles.
- Veiller au maintien des compétences dans les différentes spécialités (nécessité de poly-compétences)
- Adapter les effectifs à l'activité dans l'unité
- Animer les équipes paramédicales, pour mettre en place les projets institutionnels, de pôle et ajuster les organisations de travail
- Animer la démarche qualité au sein du bloc
- Impliquer l'équipe dans la démarche qualité institutionnelle

- Participer à la commission des utilisateurs du bloc opératoire et autres instances s'y rapportant.

#### **Coordination et gestion de multiples intervenants (médecins chirurgiens, anesthésistes...)**

- Participer avec les anesthésistes à l'évolution de nouvelles activités et mode de prise en charge
- Supervision de la régulation
- Gestion de la programmation opératoire : articulation des programmes en partenariat avec le cadre du bloc
- Evaluer les besoins en matériel
- Participer à la cellule de programmation hebdomadaire avec la coordination du bloc
- Coordonner l'ouverture ou la fermeture des salles en fonction des ressources médicales et paramédicales.
- S'inscrire dans le respect des textes réglementaires et le respect de la charte de bloc et de son actualisation
- Rappeler les règles de fonctionnement contenues dans la charte du bloc

#### **Gestion de matériel**

- Connaitre le matériel d'anesthésie
- Assurer le suivi des matériels en panne ou en maintenance
- Evaluer et actualiser les besoins en matériel de soins (Commission équipement, petit matériel sanitaire)

#### **Collaboration avec tous les cadres du pôle BAC**

- Etre en binôme avec le cadre du bloc qu'il remplace en son absence
- Faire le lien avec le bloc et le respect des programmations

#### **Conduite de projet**

- Maîtriser la méthodologie de projet
- Accompagner les équipes
- S'impliquer dans les projets du pôle
- Etre Référent institutionnel de la prise en charge de la douleur et de la gestion du chariot d'urgence.

### Positionnement institutionnel

- Intégrer les gardes institutionnelles du WE et jours fériés
- Participer aux réunions de cadres et projets institutionnels
- Accueillir les étudiants et stagiaires

### COMPETENCES/APTITUDES REQUISES

#### **COMPETENCES PREVALENTE OU SAVOIR FAIRE**

Piloter, animer, communiquer, motiver une ou plusieurs équipes	Maîtrisé
Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions	Maîtrisé
Argumenter, convaincre ses interlocuteurs dans son domaine de compétence	Maîtrisé
Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs	Maîtrisé
Concevoir, piloter et évaluer un projet ou un processus relevant de son domaine de compétence	Maîtrisé
Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles	Maîtrisé
Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation	Maîtrisé
Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes.	Maîtrisé

Niveau : Non requis / A développer / Pratique courante / Maîtrisé / Expert

#### **CONNAISSANCES**

Animation d'équipe	Connaissances approfondies
Communication / relations interpersonnelles	Connaissances approfondies
Droit des usagers du système de santé	Connaissances opérationnelles
Éthique et déontologie professionnelles	Connaissances opérationnelles
Évaluation de la charge de travail	Connaissances opérationnelles
Gestion administrative, économique et financière	Connaissances opérationnelles
Management, stratégie et organisation / conduite du changement	Connaissances opérationnelles
Soins en anesthésie	Connaissances opérationnelles
Méthodologie d'analyse de situation	Connaissances approfondies
Organisation du travail / Fonctionnement du bloc opératoire	Connaissances opérationnelles
Démarche Qualité	Connaissances opérationnelles

#### **FORMATIONS/QUALIFICATIONS REQUISES**

Diplôme IADE

Diplôme Cadre de santé

--