



FICHE DE POSTE - Cadre de Santé Equipe de Nuit

Elaborée par : MONPROFIT Francis

Date de Création : 28/04/2015

Validée par : Mme ALVY : Directrice du Service des Soins

Date de mise à jour : 31/07/2025

CADRE STATUTAIRE

Filière : Sanitaire

Catégorie : A

Corps : Infirmier

Grade : Cadre de Santé

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : CH PERIGUEUX

Pôle : NUIT

Centre de responsabilité : Direction des Soins

Unité : Tous services de Nuit

Amplitude Horaire : 10H00

Horaires : de 20H00 à 6H00

Rythme de travail : Roulement

L M M J V S D

N N R R N N N

R R N N R R R

REPERTOIRE DES METIERS DE LA FONCTION

PUBLIQUE HOSPITALIERE (RMFPH)

Famille : Soins

Sous-famille : Soins Infirmiers

Code Rome : J1506-J1505

Code métier : 05C10

POSITIONNEMENT DU POSTE

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

- Coordonnateur Général des soins – Mr Didier SAFRANEZ-CASTELLOT
- Directeur des soins – Mr Thierry BUISSON
- Cadre Supérieur de santé – Mr Ludovic DUCROQUET

LIAISONS FONCTIONNELLES

- Personnel Médical de nuit
- Cadres supérieurs de pôles
- Cadres de santé d'unités de jour
- Autres Cadres de Santé de Nuit
-



MISSIONS ET ACTIVITES

MISSIONS

- Assurer la gestion des équipes soignantes dont il a la responsabilité
- Assurer et garantir la gestion et l'organisation des soins au sein des unités et en être garant
- Assurer la qualité et la sécurité des soins de l'ensemble de l'établissement en lien avec le Directeur de Garde
- Assure la gestion des lits en relai de la CGL

ACTIVITES PRINCIPALES

- Gère les activités de soins à partir de l'activité SAU
- Adapte les moyens humains selon les situations et l'activité afin de garantir la continuité de la prise en charge des patients et la sécurité des professionnels (modification des affectations des personnels en cas d'absentéisme inopiné et /ou de difficulté particulière)
- Réalise les plannings dans un souci d'efficacité et d'équité et soumet les demandes de remplacement à l'encadrement de la Direction des Soins.
- Contrôle le respect des horaires de travail
- Accueille les nouveaux professionnels, facilite leur prise de poste en leur donnant toutes les informations nécessaires à leurs missions. Contribue à leur intégration au sein de l'équipe de nuit
- Contribue à l'information des professionnels sur les projets et évolution du service, du pôle et de l'établissement
- Réalise les entretiens professionnels annuels en lien avec l'encadrement de la Direction des Soins
- Organise et planifie les actions de formation en lien avec l'encadrement de la Direction des Soins
- S'inscrit dans la politique de gestion des risques
- Assure le suivi des risques professionnels liés à l'activité de nuit
- Garantit la mise en œuvre des bonnes pratiques de soins
- Contrôle les pratiques de soins et contribue à la mise en place et au suivi des actions correctives

ACTIVITES SPECIFIQUES

Collaboration

- Travaille en collaboration avec les différents intervenants médicaux, paramédicaux, administratifs, logistiques sur les problématiques de nuit
- Assure une transmission quotidienne des faits significatifs survenus de nuit à la Direction des Soins.
- Collabore à l'échange d'information avec ses collègues de Nuit et de Jour.
- Effectue tout signalement particulier au Directeur de Garde
- Personne ressource lors de situations particulières (agressivité, décès...)
- Contribue à la diffusion de l'information générale
- Participe aux réunions d'encadrement et aux groupes de travail transversaux



COMPETENCES/APTITUDES REQUISES

COMPETENCES PREVALENTES :

En communication

- Accompagner à titre individuel et/ou collectif tout projet institutionnel
- Etre à l'écoute des soignants, de leurs difficultés
- Savoir comprendre et se faire comprendre
- Savoir négocier et être force de proposition
- Savoir solliciter les soignants pour être source de propositions constructives
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Argumenter, influencer, convaincre dans son domaine de compétence
- Savoir rendre compte avec pertinence
- Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs

En organisation

- Anticiper les organisations selon les effectifs
- Planifier les postes de soins selon les spécificités et les compétences attendues des soignants
- Répartir la charge de travail selon les disponibilités
- Contribuer à l'orientation « stratégique » des placements de patients

SAVOIR FAIRE SAVOIR ETRE

- Avoir un esprit d'initiative adapté dans le cadre de sa fonction
- Avoir une bonne résistance physique et une hygiène de vie adaptées au travail de nuit
- Respecter le secret professionnel
- Faire preuve de discrétion professionnelle
- Savoir être à l'écoute de l'autre, ne pas porter de jugements
- Savoir diffuser toute information utile

CONNAISSANCES :

- du projet d'établissement, du projet de soins, des projets de pôles et de services
- de l'organisation des placements de patients, fonction de leur pathologie et de la disponibilité des lits
- du matériel spécifique en cas d'urgence et numéro d'appel / protocole de nuit
- des différents protocoles liés à l'activité de nuit

FORMATIONS/QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme Infirmier
- Diplôme de Cadre de santé ou FF Cadre de Santé