

FICHE DE POSTE PSYCHOLOGUE EN EHPAD/USLD

Elaborée par : Alexis PICHE en lien avec l'équipe de psychologues

Date de création : 19/06/2026

Validée par : Alexis PICHE

Date de mise à jour : 21/09/2026

IDENTIFICATION DU SERVICE

Le pôle de gériatrie du Centre hospitalier de Périgueux se compose d'une USLD de 60 lits et de trois site d'EHPAD totalisant 477 places d'EHPAD.

Les Pavillons Acacias, Bouleaux et Cèdres disposent d'une capacité d'accueil de 163 résidents, accueillant des résidents plus autonomes. Le Site Douglas dispose d'une capacité de 96 places d'EHPAD avec une spécialisation sur la psychiatrie vieillissante sur une unité.

Le pavillon « Les Félibres » accueille 192 résidents atteints de maladie d'Alzheimer ou de maladies apparentées. Le pôle comprend également un service de consultation fragilité (DIPS).

CADRE STATUTAIRE

Filière : Psychologie

Catégorie : A

Corps : Psychologues de la fonction publique hospitalière

Grade : Psychologue

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : EHPAD/USLD - Centre hospitalier de Périgueux

Pôle : EHPAD-USLD

Centre de responsabilité :

Unité :

Affectation : Pôle de gériatrie EHPAD/USLD

Horaires et rythme de travail : Temps plein (forfait cadre), selon l'organisation du service.

RÉPERTOIRE DES MÉTIERS DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE (RMFPH)

Famille : Social, éducatif, psychologie et culturel

Sous-famille : Psychopathologie, neuropsychologie, psycho gérontologie

Code métier : 10P10

POSITIONNEMENT DU POSTE :

AUTORITÉ HIÉRARCHIQUE :

- Direction de l'EHPAD-USLD.

AUTORITÉ FONCTIONNELLE :

- Chef de pôle.
- Cadre supérieur de pôle et cadres de santé.

LIAISONS FONCTIONNELLES :

- Internes : médecins praticiens hospitaliers, médecin coordonnateur, cadres de santé, équipes soignante, paramédicale, enseignants APA et animateurs, service social, psychologues du Centre hospitalier, agents, stagiaires et étudiants.
- Externes : résidents, familles et aidants, visiteurs, mandataires judiciaires, structures médico-sociales et sanitaires partenaires, professionnels libéraux et partenaires institutionnels.

La fonction de psychologue en EHPAD au sein du CHPx et en USLD, lieux de vie spécifiques, comporte une

approche globale du patient, dans le respect des droits fondamentaux et de l'autonomie de celui-ci et le respect du code de déontologie des psychologues.

Le psychologue effectue un travail de liaison avec les équipes médicales, paramédicales et sociales. Il est autonome pour analyser cliniquement une situation sur le plan psychologique, initier et organiser une prise en charge spécifique, en tenant compte des liens entre le patient, son entourage, les professionnels et l'environnement.

Le psychologue hospitalier a également une fonction de formation, d'information et de recherche.

MISSIONS GÉNÉRALES :

- Travail clinique auprès des résidents et des familles.
- Promotion de la culture gérontologique et de la bientraitance.
- Collaboration pluridisciplinaire et interservices.
- Collaboration extra-hospitalière.

ACTIVITÉS PRINCIPALES :

Accompagnement des résidents

- Accueil de la personne et évaluation de son adaptation au cours du temps.
- Soutien psychologique et prévention des troubles psycho-comportementaux.
- Évaluation des troubles neurocognitifs contribuant au respect de la qualité de vie de la personne.
- Participation à la définition et au suivi des objectifs du projet personnalisé d'accompagnement.
- Repérage et soutien lors de situations critiques.
- Mise en place et pérennisation des accompagnements non médicamenteux, notamment espace Snoezelen, cuisine thérapeutique, médiation animale et accompagnements spécifiques en USLD.
- Accompagnement de fin de vie.

Accompagnement de l'entourage

- Soutien des familles dans les différentes phases d'adaptation et l'évolution de leur proche.
- Organisation de rencontres individuelles et, le cas échéant, de groupes de parole à destination des aidants.
- Prise en compte des demandes formalisées et informelles des familles, notamment dans le cadre d'entretiens, de bilans et de temps d'évaluation.

Collaboration avec les équipes de soin

- Apports théoriques sur la psychologie du vieillissement normal et pathologique.
- Participation journalière aux transmissions et aux réunions d'équipe selon les besoins du service.
- Rédaction de notes cliniques dans le dossier (informatisé) du patient et communication auprès des équipes afin de contribuer à une meilleure compréhension de la vie psychique du patient.
- Participation aux projets de soins et de vie des résidents (PPA).
- Temps de régulation fréquents à la demande des soignants et des familles, notamment face aux questionnements spontanés relatifs aux pratiques du quotidien.
- Actions de sensibilisation ou de formation pour les soignants, selon le plan de formation et les modules définis.

Rôle institutionnel

- Participation au projet de soins et de vie institutionnelle.
- Participation à la commission d'admission hebdomadaire.
- Participation aux groupes de travail et démarches institutionnelles : évaluation interne, démarche qualité, comité de pilotage, aide à l'analyse des fiches d'événements indésirables (FEI).
- Contribution aux réflexions sur l'éthiques et la bientraitance
- Rencontres avec les psychologues du Centre hospitalier de Périgueux et du département (interventions et formations dans le cadre du temps FIR).

Activité de formation

- Formation intra-service des professionnels de santé.
- Formation possible des étudiants IFSI et IFAS.

- Encadrement et tutorat de stagiaires psychologues.

Activité de recherche, de veille et de formation continue

- Formation continue et actualisation des connaissances en psychologie du vieillissement.
- Élaboration d'outils en lien avec l'application des bonnes pratiques en gériatrie.
- Participation à des groupes de travail pluridisciplinaires, notamment sur les accompagnements non médicamenteux.
- Participation possible à des publications dans le domaine de la psychologie du vieillissement.

Spécificités du poste

- Importance particulière des temps d'accompagnement, de régulation et d'appui auprès des soignants et des familles.
- Articulation permanente entre l'activité clinique individuelle, l'accompagnement de l'entourage et l'appui aux équipes dans les situations complexes.
- Confrontation permanente à la souffrance psychique liée à la maladie grave, le grand âge, la fin de vie et la mort, la séparation.
-

REPLACEMENTS / CONTINUITÉ DE SERVICE

- La continuité des accompagnements est organisée en lien avec la direction, l'encadrement et les psychologues du Centre hospitalier, dans le respect du rôle propre du psychologue et des nécessités de service.

DIPLÔMES ET FORMATIONS REQUIS :

Master II en psychologie clinique et pathologique, option gériatrie et/ou neuropsychologie à défaut, Diplôme universitaire de psychologue ou équivalent

- Formation complémentaire souhaitée : psychiatrie du vieillissement, neuropsychologie et/ou soins palliatifs.

EXPÉRIENCES :

- Psychologue sensibilisé(e) au public vieillissant dans la sphère individuelle et familiale.
- Expérience ou intérêt pour le travail collaboratif en équipe pluridisciplinaire.

SAVOIR-ÊTRE :

- Aisance relationnelle.
- Sens du travail en équipe et adaptabilité.
- Capacité à évoluer en pluridisciplinarité.
- Écoute, disponibilité et esprit d'initiative.
- Discrétion professionnelle et respect de la confidentialité.
- Diplomatie et aptitude à gérer les situations sensibles avec les familles.

SAVOIR-FAIRE :

- Réaliser une évaluation psychologique et contribuer à l'évaluation neurocognitive.
- Conduire des entretiens cliniques avec les résidents, les familles et les aidants.
- Apporter un appui aux équipes soignantes dans l'analyse des situations complexes.
- Participer à l'élaboration et au suivi des projets personnalisés d'accompagnement.
- Rédiger des notes, observations et documents professionnels adaptés.
- Travailler en autonomie dans le respect du rôle propre du psychologue et en articulation avec l'équipe pluridisciplinaire.

CONNAISSANCES :

- Psychologie clinique du vieillissement normal et pathologique.
- Troubles neurocognitifs, troubles psycho-comportementaux et accompagnements non médicamenteux.
- Bienveillance, éthique, fin de vie et soins palliatifs.
- Organisation et fonctionnement d'un EHPAD/USLD.
- Outils bureautiques et outils institutionnels de traçabilité.

CONDITIONS D'EXERCICE

- Temps plein au forfait
- Temps FIR à hauteur de 33 % sur autorisation.