



FICHE DE POSTE : IDE IBODE HYGIENE

Elaborée par : A .M. MELON – M. BLANIE - R. FAGUET
S. BOUTREUX

Date de Création : 02/12/2013

Validée par : N. ALVY

Date de mise à jour : 20/11/2015

CADRE STATUTAIRE

Filière : Soins

Catégorie : A ou B

Corps : IDE-IBODE

Grade : Classe normale ou Classe supérieure

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : Centre Hospitalier de Périgueux rive droite

Pôle : Médico-Technique

Unité : EOHH

Horaires et rythme de travail :

9h-13h ;14h -17h36

7H36 par jour - 38H hebdomadaires

du Lundi au Vendredi

Horaires pouvant être modifiés en fonction des dossiers traités et des réunions planifiées.

**REPertoire DES METIERS DE LA
FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE
(RMFPH)**

Famille : Qualité, Hygiène, sécurité
environnement

Sous-famille : Hygiène Environnement

Code Rome : K2203-H1302

Code métier : 30F10

POSITIONNEMENT DU POSTE :

1^{er} étage de l'IFSI

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Directeur des soins

Cadre de pôle



LIAISONS FONCTIONNELLES

- Chef de pôle
- Praticiens hospitaliers hygiénistes responsables de l'EOHH
- Coordinateur des vigilances et gestion des risques
- Pharmaciens
- Biologistes
- Médecins
- Médecin du travail
- Cadres supérieurs et Cadres de santé de pôles
- Cadres de santé
- Cellule qualité
- Service biomédical
- Services techniques
- Direction des achats
- Services administratifs

MISSIONS ET ACTIVITES

MISSIONS :

Les missions sont celles définies réglementairement dans le décret du 06 décembre 1999 et sa circulaire d'application de 2000.

Personne de terrain pour une fonction transversale vis-à-vis de tous les partenaires hospitaliers.

Organiser, coordonner et mettre en œuvre la politique de prévention du risque Infectieux (PROPIAS 2015) et la lutte contre les infections associées aux soins définies par la CRI (Commission du Risque Infectieux) en accord avec la gestion des risques associés aux soins dans le cadre de l'EOHH.

ACTIVITES PRINCIPALES :

- **La surveillance épidémiologique des infections associées aux soins** dans le cadre de réseaux de surveillance, recueil des données, validation et analyse des informations collectées et leur restitution aux services concernés, et mise en œuvre d'actions correctrices.
 - Enquêtes de prévalence,
 - enquêtes d'incidence en réanimation, infections du site opératoire,
 - suivi journalier et surveillance des BMR,
 - participation au signalement en interne et en externe des infections associées aux soins.
- **Investigations d'épidémies**
- **Gestion des alertes :**
 - Signalement interne ou externe si nécessaire,
 - Enquête dans le cadre de la gestion des événements indésirables associés aux soins, de l'épidémiologie ou des précurseurs et restitution (GREX, RMM, plans d'actions...).



▪ **Mise en œuvre des mesures de prévention :**

- Concevoir, formaliser et adapter des procédures, des protocoles de soins, des modes opératoires en collaboration avec les équipes concernées,
- Diffusion et évaluation de leurs applications,
- Animation de groupes de travail institutionnels (groupe hygiène et soins et groupe traçabilité entretien des locaux),
- Appartenance à des groupes de travail spécifiques.

ACTIVITES SPECIFIQUES :

▪ **Audits :**

- Réalisation d'audits à partir des méthodologies nationales, régionales ou internes.
- Restitution et diffusion des résultats.

▪ **Surveillance environnementale dans le cadre du :**

- Comité de l'AIR
- Comité de l'EAU
- Groupe DECHETS

▪ **Gestion des dispositifs médicaux :**

- Elaboration des protocoles et leur application
- Suivi microbiologique et réalisation de prélèvements (endoscopie)

▪ **Consultation pour :**

- Construction, aménagement, étude des circuits et équipement des locaux hospitaliers en lien avec les services techniques et la direction des achats.
- Choix et essais de produits et matériels en collaboration avec la direction des achats, le service biomédical et la pharmacie.

▪ **Participation à l'amélioration des prestations hôtelières, UCP, Blanchisserie.**

▪ **Formations :**

- Formation initiale IFSI (EIDE-AS) dans le cadre de la formation continue.
- Formation mensuelle de tous les nouveaux arrivants.
- Formations-actions au niveau des services.
- Formation semestrielle des internes.
- Encadrement des stagiaires.

▪ **Animation :**

- Journée nationale HYGIENE DES MAINS.
- Participation à la semaine sécurité du patient.
- Journées à thèmes.

▪ **Participations aux instances :**

- CRI (Commission du Risque Infectieux)
- CSIRMT (Commission en Soins Infirmiers, Rééducation et Médico-Techniques)
- CHSCT (Comité d'Hygiène et de Sécurité et Conditions de Travail)
- CRUCQ (Commission de Relation avec les Usagers)
- CLAN (Comité de Liaison Alimentation Nutrition)

▪ **Elaboration et rédaction d'un bilan d'activité annuel**

▪ **Prévention des risques infectieux professionnels en lien avec le médecin du travail**

▪ **Préparation de la certification de l'établissement**



COMPETENCES/APTITUDES REQUISES

Etre en adéquation avec les règles d'hygiène préconisées (tenue professionnelle, respect des circuits...)

- Diplomatie
- Rigueur
- Goût de l'innovation
- Sens de la pédagogie
- Capacité à prendre des initiatives
- Ecoute
- Disponibilité
- Capacités à travailler en équipe
- Aptitude à la communication
- Capacités relationnelles
- Maîtrise de l'outil informatique (WORD – POWER-POINT- EXCEL - Recherche bibliographique sur INTERNET)
- Sens de l'observation
- Motivation

EXIGENCES DU POSTE

- Actualisation continue des connaissances en matière de textes réglementaires et de référentiels.
- Participation aux journées de formation du CCLIN Sud-Ouest.
- Fonctionnement en réseau (réseau ARLIN Aquitaine).

FORMATIONS/QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme d'état d'infirmière.
- Expérience professionnelle en unités de soins et plus particulièrement souhaitée en unités à hauts risques infectieux.
- Diplôme universitaire en hygiène hospitalière ou en cours d'acquisition.