

FICHE DE POSTE PSYCHOLOGUE EN UNITE MOBILE DE SERVICE DE SOINS PALLIATIF

DS YL/SJ

Elaborée par : Lucile Garnier

Date de Création : 15/01/2013

Validée par : Dr BAZIN Maité

Date de mise à jour : 18/08/2026

Grade: Psychologue

Catégorie : A

IDENTIFICATION DU POSTE

Temps de travail 40% -Forfait jour du lundi au vendredi

Site CH Périgueux

Pôle : Médecine -SSR

Centre de responsabilité :

Service : EMSSP

REPERTOIRE DES METIERS DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE (RMFPH)

Famille : Social, Educatif, Psychologie et culturel

Sous-famille : Psychologie

Code métier : 10P10

CONTENU DU POSTE

MISSIONS SPECIFIQUES

- Accompagnement des patients atteints de maladie chronique, grave, et/ou en fin de vie et de leur entourage.
- Conseiller, soutenir les équipes soignantes.
- Contribuer à la diffusion de la culture palliative au sein de l'établissement.
- Participer à la formation des soignants.

ACTIVITES SPECIFIQUES

- Activité transversale pluri et interdisciplinaire
- Savoir travailler et fonctionner en équipe

- Assumer sa fonction :
 - ✓ Se positionner
 - ✓ Transmettre
 - ✓ Interpeller
 - ✓ Se former
- Participer à des formations : préparation de cours, prise de parole, pédagogie
- Régulation d'équipe.
- Contribuer à la recherche clinique en soins palliatifs.
- Tenir les tableaux de bords.

ACTIVITES PRINCIPALES

- **Activité auprès des patients**
 - ✓ Participation à l'évaluation globale de la situation en vue d'élaborer un projet de soin optimisant la qualité de vie du patient
 - ✓ Evaluation de la demande et des difficultés psychologiques, des problématiques psychiques et manifestations psycho-pathologiques
 - ✓ Accompagnement
 - ✓ Entretiens d'évaluation, de soutien, thérapeutiques, individuels et familiaux
 - ✓ Orientation vers les acteurs de soins de support et palliatifs médicaux et paramédicaux intra et extrahospitaliers.
- **Activité auprès des familles**
 - ✓ Accompagnement et soutien des familles
 - ✓ Evaluation des dynamiques et des problématiques familiales
 - ✓ Suivi de deuil
- **Activité auprès de l'équipe**
 - ✓ Soutien d'équipe individuel ou collectif
 - ✓ Participation à la réflexion éthique et aide à la décision
 - ✓ Facilitation de la compréhension des comportements et mouvements psychiques individuels et familiaux en situation palliative
 - ✓ Participation aux réunions de synthèse
- **Activité de formation**
 - ✓ Formation initiale et continue des professionnels de santé
 - ✓ Formation des étudiants (IFMS)
 - ✓ Participation à des temps d'information vers tout public
 - ✓ Accueil, encadrement de stagiaires
- **Activité de recherche**
 - ✓ Elaboration d'outils et de protocoles en lien avec la diffusion de bonnes pratiques en soins palliatifs
 - ✓ Participation à des groupes de travail pluridisciplinaire
 - ✓ Participation à des publications de travaux dans le domaine des soins palliatifs

EXIGENCES DU POSTE

- **Diplômes**
 - ✓ Master II en psychologie clinique ou diplôme équivalent exigé

- ✓ DU ou DIU de soins palliatifs, gériatrie, psycho-oncologie souhaité

- **Compétences requises**

- ✓ Expérience des situations de fin de vie et des pathologies graves/évolutives
- ✓ Expérience du milieu institutionnel

- **Qualités requises**

- ✓ Aisance relationnelle
- ✓ Capacité à travailler en équipe
- ✓ Sens de l'adaptation
- ✓ Qualités humaines
- ✓ Capacités à évoluer en pluridisciplinarité et en transversalité
- ✓ Aptitude à travailler en autonomie et à soutenir le rôle propre du psychologue
- ✓ Capacités à se questionner et se remettre en question
- ✓ Aptitudes orales et écrites
- ✓ Esprit d'analyse et de synthèse
- ✓ Savoir utiliser l'outil informatique (Windows, Internet)

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE ET FONCTIONNEL

- Direction des ressources humaines : Mme LOUBET

Responsable médical : Dr Maité BAZIN et Cadre Supérieur de Pôle

LIAISONS FONCTIONNELLES

- Au sein de l'USP: médecins, cadre, infirmière, aide-soignante, ASH, secrétaire.
- Services LISP et oncologie.
- Interdisciplinaires et/ou extrahospitalières (médecins, cadres, paramédicaux, etc.).
- Réseaux de santé.
- Associations diverses : Pallia24, etc.
- Instituts de formation.

CARACTERISTIQUES DU POSTE ET RISQUES PROFESSIONNELS

- Exposition à des situations complexes
- Prévention – Sécurité